

Livret

M

formation

syndicale

UD90

la
cgt

TERRITOIRE DE BELFORT

Sommaire

Page 3 : Édito et règles de vie

Page 4 : Sommaire des formations

Page 2 : Guide pratique de la formation syndicale

Page 5 à 12 : Formations détaillées

Guide pratique de la formation syndicale



La Formation Syndicale est un droit pour tous les syndiqués, militants et responsables. C'est un droit qui doit pouvoir s'exercer dès l'adhésion et tout au long de la vie syndicale.

La Formation Syndicale est un moment fort de notre parcours de militants, un moment d'enrichissement personnel.

Le but est de favoriser la prise de responsabilité, l'implication dans la vie syndicale au sein de l'entreprise et à l'extérieur, de partager les savoirs, les pratiques, de les confronter avec ceux et celles de la CGT.

Les méthodes utilisées par les formateurs, qui sont eux aussi des syndiqués, permettent à chacune et à chacun d'être à l'aise pour apprendre.

Qui doit solliciter le congé de formation ?

Le salarié lui-même, en concertation avec son syndicat, par une lettre à l'employeur. La demande doit être présentée par écrit à l'employeur au moins 30 jours à l'avance (sauf accord plus favorable).

Nous rappelons que ce n'est pas à l'UD90 de faire la demande auprès de l'employeur mais au stagiaire et / ou au syndicat.

Les formations sont ouvertes à tous les syndiqués CGT.

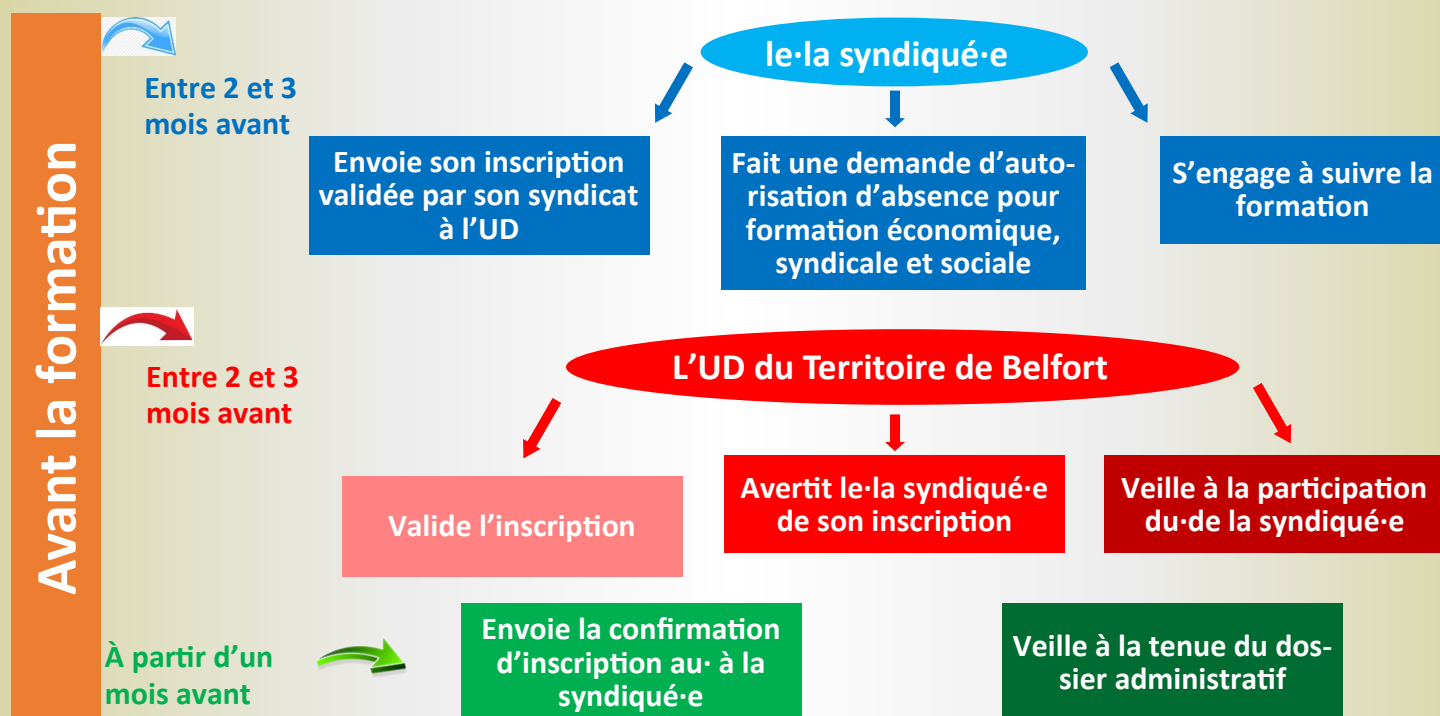
Un calendrier annuel de formation vous est transmis en début d'année qui reprend la majorité des

stages qui seront dispensés sur l'année. Par contre, renseignez-vous régulièrement car des stages supplémentaires peuvent être dispensés et les dates peuvent être exceptionnellement modifiées.

Nous vous demandons de faire attention à ne pas inscrire trop de camarades de la même entreprise dans la même formation afin que le débat interprofessionnel puisse se faire correctement.

Toutes les formations se font en externat au sein de l'UD90.

D'autres formations complémentaires peuvent être dispensées au sein de la région en journée d'étude ou dispensées par votre fédération. N'hésitez pas à vous renseigner.



Éditorial

La formation syndicale CGT accompagne les syndiqué.es, les militant.es dans leur parcours, lors des prises de mandat ou de responsabilité.

Cette présentation de l'offre de formation est un outil que le collectif formation de l'Union Départementale met à disposition de l'ensemble des syndiqué.es. Vous y trouverez toutes les formations du plan de formation de l'UD 90.

Il doit vous permettre de mieux vous repérer dans l'offre de formation. C'est une aide précieuse pour les syndicats qui pourront ainsi réaliser des plans de formations en fonction de leurs besoins et à partir de leurs objectifs spécifiques.

La formation syndicale participe au renforcement de notre organisation, à l'accueil des nouveaux

syndiqués, elle leur permet de prendre leur place dans la CGT et de devenir des militants et militantes. Elle permet aussi aux équipes militantes de gagner en qualité de vie syndicale, bataille des idées, luttes revendicatives...

Cet outil, c'est notre bien commun, que nous faisons vivre au travers le « "former CGT". Des formations aux contenus réalisés par la CGT en fonction de nos décisions de congrès et animées par des formateurs et formatrices CGT.

Mettre en œuvre nos formations, c'est la garantie pour nous de développer partout un syndicalisme de masse et de classe.

Le collectif Formation Syndicale.

Règles de vie de la Formation Syndicale

- 1 L'inscription, pour être validée, passe obligatoirement par l'accord du syndicat et du (de la) stagiaire, excepté pour les syndicats qui ne sont pas structurés (passe par l'UD).
- 2 Elle se fait par le biais d'un mail et d'un numéro de téléphone, qui doit être dûment remplie de manière lisible.
- 3 Chaque inscription passe obligatoirement par l'adresse mail de l'UD CGT 90 : ud90@cgt.fr
- 4 Les informations concernant la formation sont transmises aux stagiaires un mois à l'avance. Ces informations comportent notamment : le lieu, les horaires, les consignes d'accès, les modalités de repas.
- 5 L'attestation de formation et une attestation VAE (Validation Acquis Expérience) sont remises au stagiaire à la fin du stage pour la ou les journées de présence. Seule l'attestation de présence doit être donnée à l'employeur. Toute absence journalière ou partielle (sans entente préalable avec la direction du stage) fera l'objet d'un refus par l'UD de délivrer l'attestation.
- 6 L'inscription à une formation engage le (la) stagiaire à la suivre en intégralité. Il n'y aura pas d'absence pour, par exemple, un mouvement social.
- 7 Les téléphones portables doivent être mis en mode silencieux. L'utilisation du téléphone se fait durant les pauses prévues, afin de ne pas perturber le déroulé de la formation et de respecter les camarades (formateurs-trices et stagiaires), sauf en cas de force majeure..

IMPORTANT: Si toutefois vous ne respectez pas les camarades (formateurs-trices et stagiaires) ou si des bavardages intempestifs interviennent entre stagiaires lors de la formation, vous vous exposez également à ne pas obtenir l'attestation de stage délivrée par l'UD.

Sommaire des formations détaillées

ÊTRE ACTEUR ·TRICE TOUTE SA VIE SYNDICALE

	DURÉE	PAGES
Formation Accueil Nouveau Syndiqué (FANS)	2 heures	5
Participer à la vie de la CGT (Ex Niveau 1)	5 jours	5
Développer la CGT Module 1 (Ex Niveau 2)	5 jours	5
Développer la CGT Module 2 (Ex Niveau 2)	5 jours	5
Lutte contre les idées de l'extrême droite	1 jour	6
Rédiger un tract - Sens des mots	3 jours	6
Agir contre les violences sexistes et sexuelles au travail	3 jours	6
Accident du Travail - Maladie Professionnelle	2 jours	6
Risques Psycho Sociaux (RPS)	1 jour	7
Feuille de paye - Salaire	2 jours	7

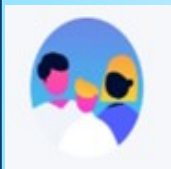
OUTILLER POUR LE MANDAT

	DURÉE	PAGES
Conseillers·ères prud'hommaux·alesl (Prudis)	2 jours	8
Conseil Médical Fonction Publique Territoriale	2 jours	8
Élus·es Comité Social Économique (CSE)	5 jours	8
Commission Santé Sécurité Conditions de Travail	5 jours	8
Activités Sociales et Culturelles du CSE	5 jours	9
Délégués·es Syndicaux·ales	5 jours	9
Trésoriers·ères du CSE	2 jours	9
Accompagner un salarié·e (droit-démarche-recours)	5 jours	9
Conseillers·ères du salarié	5 jours	10

OUTILLER POUR LA RESPONSABILITÉ

	DURÉE	PAGES
Trésoriers·ères - Commission Financière de Contrôle	2 jours	11
Vie syndicale d'une structure	3 jours	11
Animer une structure syndicale	3 jours	11
Vie syndicale Retraités·es	2 jours	11
Intervenants·es Formation Syndicale	2 jours	12

Formation Accueil Nouveau Syndiqué (FANS)



Les salariés-es pas encore syndiqués-es à la CGT.
Les nouveaux-elles syndiqués-es.



2 heures en présentiel



OBJECTIFS

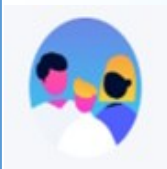
Découvrir la CGT.



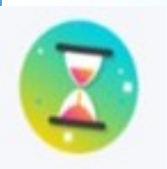
CONTENU

Identité, valeurs et histoire de la CGT.
Fonctionnement d'un syndicat CGT.

Développer la CGT (Ex Niveau 2) Module 1



Tous-tes syndiqués-es ayant participé à la formation "Participer à la vie de la CGT".



5 jours



OBJECTIFS

Énumérer les évolutions du système capitaliste mondialisé et ses conséquences et expliquer en quoi la transformation du travail est porteuse d'émancipation et de changement de société.

Thème 1: L'organisation économique et politique du capitalisme .

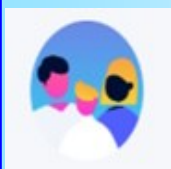
Thème 2: Être citoyen au travail : résistance au système capitaliste et levier de transformation de la société.

Thème 3: S'organiser pour porter un autre choix de société.

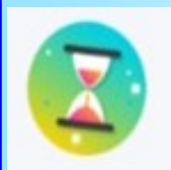


CONTENU

Participer à la vie de la CGT (Ex Niveau1)



Tous-tes syndiqués-es.



5 jours



OBJECTIFS

Questionner et analyser une information en mobilisant vos connaissances sur le fonctionnement du système capitaliste afin de participer à la vie et la réflexion de votre syndicat.



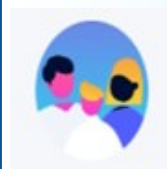
CONTENU

Module 1: Comprendre la société capitaliste pour la combattre.

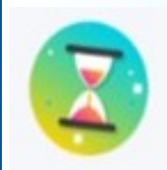
Module 2: Organiser les salariés-es du local à l'international.

Module 3: La démarche revendicative de la CGT.

Développer la CGT (Ex Niveau 2) Module 2



Tous-tes syndiqués-es ayant participé à la formation "Module 1 Développer la CGT".



5 jours



OBJECTIFS

Expliquer les enjeux de la bataille idéologique et de l'action syndicale pour une politique ambitieuse de réduction du temps de travail, de reconquête de la sécurité sociale, de l'industrie et des services publics.

Thème 1: Travailler moins pour travailler toutes et tous.

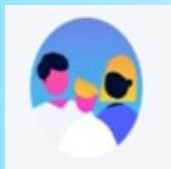
Thème 2: Plan de reconquête de la sécurité sociale .

Thème 3: Développer un modèle économique basé sur la justice sociale et environnementale.



CONTENU

Lutte contre les idées de l'extrême droite



Tous-tes syndiqués-es.



1 jour



OBJECTIFS

Identifier les évolutions stratégiques et de langages de l'extrême droite. Identifier les thèses et programmes de l'extrême droite. Choisir et d'avoir la posture syndicale la plus appropriée selon les situations.



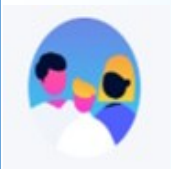
CONTENU

Thème 1: Différences et similitudes entre l'extrême droite d'hier et celle d'aujourd'hui.

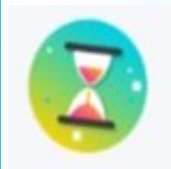
Thème 2: Connaître les thèses de l'extrême droite pour mieux les combattre.

Thème 3: Posture face aux syndiqués ou collègues séduits par cette politique.

Agir contre les violences sexistes et sexuelles au travail (VSST)



Tout.es les syndiqués-es, en particulier les camarades en responsabilité dans les syndicats, UL, UD et FD .



3 jours



OBJECTIFS

Identifier et caractériser les violences sexistes et sexuelles et de construire une démarche pour agir syndicalement en mobilisant des outils à disposition.



CONTENU

La réalité des VSS dans la vie et au travail.

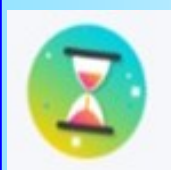
Construire notre intervention syndicale contre les violences sexistes et sexuelles.

Mobiliser les acteurs-rices pour notre démarche syndicale.

Rédiger un tract - Sens des mots



Tous-tes syndiqués-es.



3 jours



OBJECTIFS

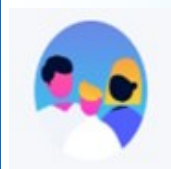
Permettre aux militants-es et syndiqués-es dans l'entreprise d'acquérir des méthodes pour communiquer dans et hors de l'entreprise.



CONTENU

Approche sommaire des fondamentaux de la communication écrite. Utilisation de la presse syndicale et de la communication interne de l'entreprise. Bases de construction d'un tract. Mises en situation.

Accident du Travail Maladie Professionnelle



Tous-tes les syndiqués-es, en particulier les camarades en responsabilité dans les syndicats



2 jours



OBJECTIFS

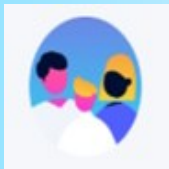
Bien travailler,... Pour bien vivre,... Et bien vieillir.
Comprendre les AT et MP.



CONTENU

Des repères historiques.
La santé au travail / la santé publique.
La sécurité sociale : fonctionnement et branche AT / MP.
Quelles actions syndicales CGT dans l'entreprise.

Risques Psycho Sociaux (RPS)



Tous-tes syndiqués-es.



1 jour



OBJECTIFS

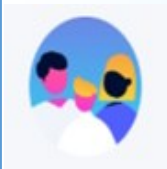
Bien travailler, . . . Pour bien vivre, . . .
Et bien vieillir.
Comprendre les RPS
Quelles démarches syndicales ?



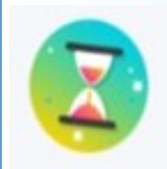
CONTENU

Qu'est-ce que le travail ?
Qu'est-ce que la santé ?
Qu'est-ce que le lien travail santé?
Qu'est ce que les RPS?
La réglementation.
Les RPS et la prévention selon la CAR-SAT.

Fiche de paye — Salaire



Tous-tes syndiqués-es.



2 jours



OBJECTIFS

Décrypter votre fiche de paie (le salaire, les qualifications et les conventions collectives, les éléments du salaire socialisé : retraite, maladie, AT/MP...).

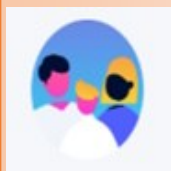


CONTENU

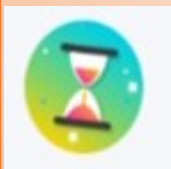
Le salaire c'est quoi ?
Les grilles de qualification.
Les conventions collectives.
Les éléments du salaire socialisé.



Conseillers·ères prud'hommaux·ales Prudis



Conseillers·ère Prud'hommes désignés·es par leur UD.



5 jours



OBJECTIFS

A l'issue de la formation, vous serez en capacité d'utiliser des outils juridiques et notre démarche CGT pour votre mandat de Conseiller·ère Prud'hommaux·ales.

Session 1: Prise de mandat.

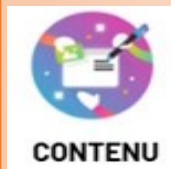
Session 2: Formalisme de l'audience.

Session 3: La méthode d'analyse juridique.

Session 4: Le contrat de travail.

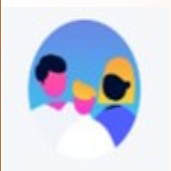
Session 5: La modification et le transfert du contrat de travail.

Session 6: La rupture du contrat de travail.

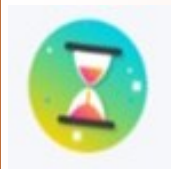


CONTENU

Conseil Médical Fonction Publique Territoriale



Tous·tes syndiqués·es de la Fonction Publique Territoriale pouvant être mandatés·es par son syndicat



2 jours



OBJECTIFS

Donner une boîte à outils aux stagiaires qui seront en capacité d'appréhender la nouvelle instance, son rôle et ses attributions, ses modalités de fonctionnement.

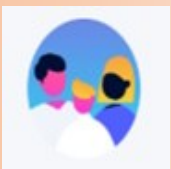


CONTENU

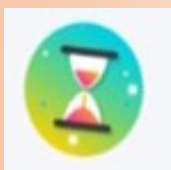
Apport de connaissances sur la réforme des instances médicales, le Conseil médical et les différents congés maladie.

Rôle, compétences et procédures du Conseil médical.

Élus·es Comité Social Économique



Tous·tes les élus·es du CSE et leurs suppléants·es.



5 jours



OBJECTIFS

A l'issue de la formation, vous serez en capacité outillés·es pour exercer votre mandat au Comité Social Economique en mettant en œuvre la démarche CGT.

Missions du CSE: approche légale et mandat syndical.

Les élus·es CSE, acteurs·ices de la démarche de la CGT.

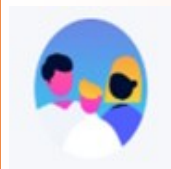
Porter les réclamations des travailleurs·euses.

Intervenir sur les choix de l'entreprise.

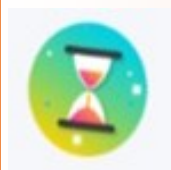


CONTENU

Élus·es Commission Santé Sécurité Conditions de Travail



Tous·tes les élus·es du CSE et leurs suppléants·es.



5 jours



OBJECTIFS

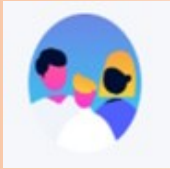
Définir les actions à entreprendre pour contribuer à l'amélioration de la santé, de la sécurité et des conditions de travail des travailleurs·euses, avec la démarche CGT.

Approche CGT sur le travail, la santé au travail et la prévention. Approche légale et syndicale des missions SSCT. Les interlocuteurs et le fonctionnement du CSE sur les questions de SSCT. Action des élu.e.s du CSE en cas d'accident du travail. Analyser les risques et développer la prévention.



CONTENU

Commission Activités Sociales et Culturelles



Tous-tes les élus-es du CSE et leurs suppléant.es.



3 jours



OBJECTIFS

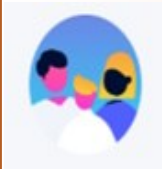
Définir au moins deux actions à entreprendre dans votre entreprise dans le cadre de vos missions d'élu-e au CSE pour élaborer des activités sociales et culturelles qui soient source d'émancipation pour les travailleur.euse.s, avec la démarche CGT.



CONTENU

Les règles et le fonctionnement du CSE sur les ASC. Les propositions CGT pour améliorer les pratiques actuelles. Les règles de présentation d'un budget. La subvention des ASC. Les règles de participation des ayants droits à une activité, le Quotient Familial.

Trésoriers-ères du CSE



Tous-tes les trésoriers-ères du CSE et leurs suppléants-es.



2 jours



OBJECTIFS

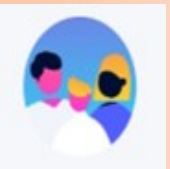
Gérer financièrement les comptes du CSE, de veiller à la bonne répartition des charges avec la séparation du budget de fonctionnement et du budget des activités sociales et culturelles.



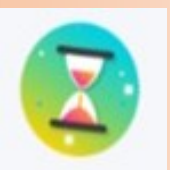
CONTENU

Maîtriser tous les aspects du mandat de Trésorier du CSE. Acquérir les notions comptables nécessaires à la gestion du CSE. Optimiser et sécuriser l'utilisation des budgets du CSE.

Délégués-es Syndicaux-ales



Tous-tes les délégués-es syndicaux-ales CGT et leurs adjoints-es.

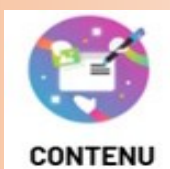


5 jours



OBJECTIFS

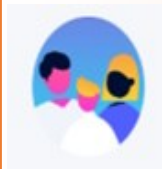
Citer et appliquer les actions à entreprendre pour mettre en œuvre la démarche CGT. Utiliser le Code du Travail, et expliquer pourquoi l'accord d'entreprise peut avoir la primauté sur les conventions ou accords de branche.



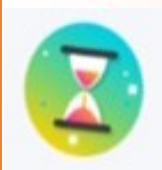
CONTENU

Rôle, missions et conception CGT du mandat. Le Code du Travail et la nouvelle architecture du droit du travail. Mettre en œuvre la démarche CGT pour construire le rapport de force. L'expression du rapport de force dans la négociation.

Accompagner un-e salarié-e



Délégués-es syndicaux-ales, mandats-es conseillers-ères du salarié-e nouveaux-elles et futurs-es.



2 jours



OBJECTIFS

A l'issue de la formation, vous serez outillé.es pour mettre en œuvre votre mandat de conseiller-ère du salarié-e avec la démarche CGT.



CONTENU

La réglementation et la conception du mandat de conseiller-ère du salarié-e. Les différents modes de rupture du contrat de travail. Les activités du conseiller-ère du salarié-e lors des 4 phases de l'entretien préalable.

Conseillers·ères du Salarié·e



Les conseillers·ères du salarié·e



5 jours



OBJECTIFS

Approfondir, actualiser, les savoirs et savoir-faire syndicaux, juridiques, relationnels nécessaires pour l'exercice du mandat.

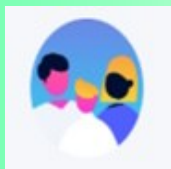


CONTENU

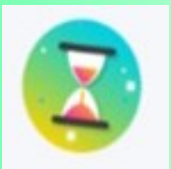
Thématiques proposées en fonction des besoins des stagiaires.



Trésoriers·ères de syndicat Élus·es Commission Financière de Con-



Tous·tes les élus·es Trésoriers·ères et Commission Financière de Contrôle UD et Syndicat.

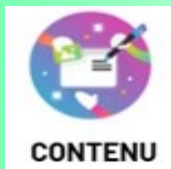


2 jours



OBJECTIFS

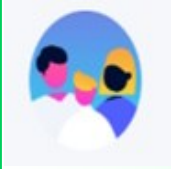
Définir tout ce qui fait la politique financière de votre organisation, de tenir les comptes du syndicat et d'utiliser les outils informatiques de la CGT à votre disposition.



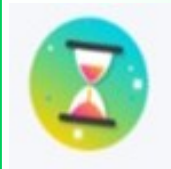
CONTENU

Règles de vie et procédures financières
Les obligations comptables des organisations issues de la loi de 2008.
Les outils informatiques de la CGT au service de la politique financière.
Travaux pratiques.

Animer une structure syndicale



Membres des directions de syndicat de 15 et plus.



3 jours



OBJECTIFS

A l'issue de la formation, vous serez en capacité de définir les actions à mettre en œuvre pour animer un syndicat au sens des congrès confédéraux de la CGT.



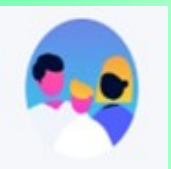
CONTENU

Thème 1: Mettre en œuvre la démarche de la CGT, clés d'analyse.

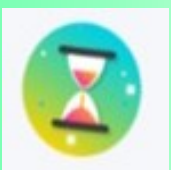
Thème 2: Le syndicat, premier niveau de confédéralisation de notre activité

Thème 3: Le syndicat, lieu d'organisation du travail collectif.

Vie syndicale d'une structure



Tous·tes syndiqués·es.

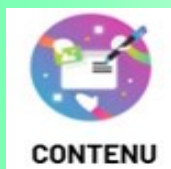


3 jours



OBJECTIFS

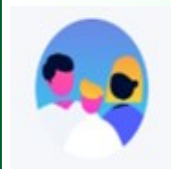
Acquisition des savoirs et des savoir-faire pour être en capacité de participer à l'animation de la vie syndicale CGT dans et hors l'entreprise, pour le développement du rapport de forces.



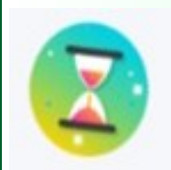
CONTENU

Les enjeux pour le syndicalisme.
Faire vivre la démocratie.
Construire la vie syndicale.

Vie syndicale Retraités·es



Retraités·es syndiqués·es, militants·es ou ayant milités·es ou non.



2 jours



OBJECTIFS

Identifier les éléments pour construire et développer une activité syndicale de proximité en direction et avec les retraités·es.

Expliquer et de s'emparer des outils pour renforcer la CGT.



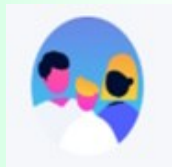
CONTENU

Retraités·es, évolution démographique et enjeux.

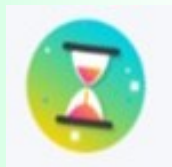
Les champs revendicatifs des retraités·es et les niveaux d'intervention syndicale.

La syndicalisation et la vie syndicale des retraités·es.

Intervenants·es Formation Syndicale



Futurs·es formateurs·trices de la CGT.



2 jours



OBJECTIFS

À l'issue de la formation, vous serez outillés·es pour animer une formation syndicale CGT déjà construite et y intervenir.



CONTENU

L'accueil dans une formation syndicale.
Les pratiques en formation syndicale.
La communication en formation syndicale.

Le pôle formation confédéral met à disposition de l'ensemble des syndiqués·es et des organisations un nouvel outil qui présente l'ensemble de l'offre de formation de la CGT.

*Pour y accéder, cliquez **ici** (en appuyant sur la touche Ctrl de votre clavier) ou scannez le QR code (afficher le code et ouvrir le site web généré).*



La formation syndicale: un droit et un outil pour la construction syndicale !
INSCRIVEZ-VOUS !

Union Départementale CGT du Territoire de Belfort

Maison du Peuple

Place du Général de Gaulle

90020 BELFORT CEDEX

Tél : 03 84 21 03 07

Fax : 03 84 26 76 03

e-mail : ud90@cgt.fr