



Calendrier 2022

La formation syndicale: UN DROIT ET UN OUTIL POUR LA CONSTRUCTION SYNDICALE !
INSCRIVEZ-VOUS !

1 Janvier

5 au 7

Participer à la vie de la CGT (Module 3)

10 au 14

Niveau 2
2ème partie

17 au 21

Elu Comité Social et Economique

24 au 28

Commission Santé au Travail

31

Journée d'étude
Mise en place CSE

3 Mars

7 au 11

PRUDIS (Bureau de Conciliation et d'Orientation)

14 au 18

Participer à la vie de la CGT (Module 1,2&3)

17

Combattre les idées de l'extrême droite

20 au 25

CSE (Commission Santé Sécurité Travail)

5 Mai

9 au 13

Participer à la vie de la CGT (Module 1,2&3)

24

Combattre les idées de l'extrême droite

31

Contractualisation dans la fonction publique

2 Février

7 au 8

Conseiller du salarié

10

Journée d'étude Retraite

11 à 17h.

Accueil Nouveaux Syndiqués

4 Avril

1 à 17h.

Accueil Nouveaux Syndiqués

5 au 6

Outil du Trésorier

7 au 8

Intervenants formation syndicale

6 Juin

1 au 3

13 au 14

Violence au travail (CARSAT)

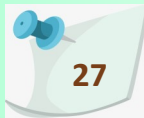
16 au 17

Accident du travail et Maladie Professionnelle

20 au 24

Délégué Syndical

9 Septembre



**Risques psycho-sociaux
CARSAT**

11 Novembre

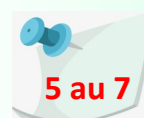


**Rédiger un tract
Sens des mots**



**PRUDIS
(Preuve et instructions)**

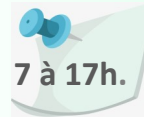
10 Octobre



**Animer une
structure syndicale**



**Elu Comité Social et
Economique**



**Accueil
Nouveaux Syndiqués**

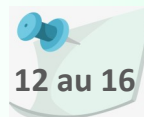
12 Décembre



**Feuille de paye
Salaire**



**Participer à la vie de la
CGT (Module 1,2&3)**



**Niveau 2
1ère partie**

L'OFFRE DE FORMATION DE LA CGT

OUTILLER À LA RESPONSABILITÉ

ACTEUR TOUTE SA VIE

OUTILLER AU MANDAT

Secrétaire général
Collectif de direction
Formateur
Délégué syndical...

IMPULSER
la démarche de la CGT

DÉVELOPPER
la CGT

PARTICIPER
à la vie de la CGT

S'IMPLIQUER DANS LA CGT
Pour tous les syndiqués, dès l'adhésion

DÉCOUVRIR LA CGT
Pour tous les salariés

CHSCT, CE, CSE, DP, CTE,
CAP, CT...
Conseiller prud'homme
Conseiller du salarié
Défenseur syndical
Administrateur salarié
CPAM, URSSAF, CAF

Notre architecture de formation est composée de trois familles de formations complémentaires, qui ne peuvent être réalisées indépendamment...

ÊTRE ACTEUR TOUTE SA VIE
Une colonne vertébrale indispensable pour tous, constituée par les formations dites générales.

Il s'agit de donner à tous nos syndiqués des bases solides et partagées par tous. L'accès à une culture générale syndicale est indispensable pour être acteur dans la bataille des idées, en connaissant mieux le fonctionnement de la société et du monde dans lequel nous évoluons. La CGT veut des syndiqués auteurs, acteurs et décideurs dans l'organisation. Cela nécessite de connaître nos modes de fonctionnement et nos règles de vie basées notamment sur la démocratie et le fédéralisme.

ÉQUIPER POUR LE MANDAT
Former pour assurer pleinement un mandat donné par le syndicat, dans ou hors de l'entreprise.

Être élu CSE dans l'entreprise, Conseiller du salarié ou mandaté par la CGT dans un organisme interprofessionnel, cela ne s'improvise pas. Bien sûr il y a la transmission par ceux qui occupent déjà ou ont assuré le même mandat ; mais cela ne suffit pas. La formation au mandat permet d'aborder les savoirs nécessaires, ainsi que la conception que porte la CGT... en résumé ce qu'attend la CGT de sa représentation dans les instances ou organismes concernés.

ÉQUIPER POUR LA RESPONSABILITÉ
Former pour participer à la vie de l'organisation dans une responsabilité.

Les militants qui s'impliquent dans le fonctionnement de la CGT à quelque niveau que ce soit (Union locale, Union départementale, Comité régional, Fédération ou Confédération) permettent d'assurer le lien indispensable entre les syndiqués, et d'impulser partout la mise en œuvre de notre démarche syndicale vers les salariés. Chaque prise de responsabilité doit s'accompagner d'une formation qui permet de connaître nos pratiques et d'être plus efficace.