



Tous et toutes *en Grève* pour l'égalité au travail comme dans la vie

le 8 mars 2018

et rassemblement à 15h40 sur
le site du techn'hom à Belfort près de la
crèche les petits chaperons rouges

5 propositions pour gagner

1 SANCTIONNER LES EMPLOYEUR.SE.S QUI DISCRIMINENT

60 % des entreprises ne respectent pas la loi qui impose de mettre en place un accord ou un plan d'action en matière d'égalité professionnelle, pourtant seule 0.2 % d'entre elles sont sanctionnées. La loi doit être appliquée.

2 LUTTER CONTRE LA PRECARITE ET LES TEMPS PARTIELS SUBIS.

80 % des salarié.e.s à temps partiel sont des femmes, avec des salaires riquiquis et une flexibilité maximum. Il faut instaurer un droit automatique au passage à temps plein, lutter contre les temps partiel de moins de 24h par semaine, majorer toutes les heures supplémentaires à 25 % et 50 % et rémunérer le temps de trajet entre deux lieux de travail.

3 REVALORISER LES METIERS A PREDOMINANCE FEMININE

Les femmes sont concentrées dans les métiers du soin, des services, de l'éducation, du social... pour lesquels les salaires sont les plus faibles. Les qualifications doivent être reconnues et rémunérées à leur juste valeur.

4 PREVENIR LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES ET PROTEGER LES VICTIMES.

Au travail 80 % des femmes disent être victimes de sexisme, 20 % de harcèlement sexuel, et ce sont 10 viols ou tentatives de viols qui ont lieu chaque jour et 230 000 femmes victimes de violences conjugales chaque année qui ont pour conséquence l'isolement et trop souvent la perte de son emploi. Nous proposons :

- une heure annuelle de sensibilisation sur ces questions pour tou.te.s les salarié.es sur le temps de travail.
- pour accompagner les victimes, la mise en place de référent.es dans chaque entreprise.
- La protection des victimes de violences contre le licenciement et les sanctions et l'aménagement des postes et horaires quand cela est nécessaire.

5 DES DROITS POUR LA MATERNITE ET LA PARENTALITE

Discrimination à l'embauche et dans la carrière, remarques sexistes, les témoignages recueillis par la CGT sur son site vdmere.fr démontrent que la maternité n'est toujours pas acceptée au travail. Pour permettre à toutes et tous d'avoir des enfants et une carrière professionnelle, nous proposons de réduire le temps de travail, d'allonger et rendre obligatoire le congé paternité, d'allonger le congé maternité et de protéger les femmes enceintes au travail. Il est urgent de mettre en place un service public de prise en charge de la petite enfance et des personnes âgées dépendantes pour permettre à toutes les familles d'avoir une prise en charge peu chère qui réponde aux besoins.

Agir le 8 mars à 15h40

Le 8 mars, c'est la journée internationale de lutte pour les droits des femmes. C'est lutter contre les ordonnances Macron qui aggravent les droits des femmes.

A 15h40, comme tous les autres jours, les femmes cesseront d'être payées.



TOUT SAVOIR SUR L'EGALITE PROFESSIONNELLE

Connaître ses droits, c'est pouvoir les défendre.

Sur le site egalite-professionnelle.cgt.fr, retrouvez toute l'information sur vos droits, des vidéos pour comprendre l'origine des inégalités, les propositions pour y mettre fin, et des outils pour agir.

Gagner l'égalité c'est bon pour tous et toutes

L'égalité salariale homme-femme rapporterait 62 milliards d'euros à l'économie dont 34 milliards de recettes fiscales supplémentaires pour l'Etat en raison de l'augmentation importante des cotisations salariales et patronales et de l'impôt sur le revenu. Quant aux ménages, ils pourraient profiter de 28 milliards d'€.

DANS LE TERRITOIRE DE BELFORT

Taux de féminisation des emplois 47,7 %

selon le secteur d'activité :

Agriculture 21.70 %

Industrie 25.80 %

Construction 10.70 %

Commerces, transports, services 46.30 %

Administration publique, santé, enseignement, action sociale 64.60 %

Ecart de salaires entre les femmes et les hommes 27 %

Source insee 2016

S'ORGANISER ET SE SYNDIQUER

Pour se faire entendre, il faut que les femmes s'organisent collectivement. La CGT est un syndicat féministe qui fait de l'égalité une priorité.

Se syndiquer, c'est se donner les moyens d'agir sur son lieu de travail.

SYNDIQUEZ-VOUS sur

<http://cgt-belfort.fr> ou à l'UD CGT

Maison du Peuple à Belfort

03.84.21.03.07 / mail : ud90@cgt.fr